

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2023г.

№ХІІ-1

г. Самара

**О ходе выполнения мероприятий
по Основным направлениям деятельности ФПСО
на период до 2024 года**

Заслушав и обсудив доклад Председателя Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» (далее ФПСО) Дмитрия Геннадьевича Колесникова о ходе выполнения мероприятий по Основным направлениям деятельности ФПСО, утвержденным на период до 2024 года, Совет ФПСО отмечает, что работа профобъединения в 2022 году по решению поставленных задач в целом велась планомерно.

Эффективности работы профобъединения в представительских и защитных функциях способствовала мобилизация общих усилий ФПСО, многих отраслевых и первичных профорганизаций в проведении мониторинга, контроля и предпринимаемых действиях по регулированию сферы труда во всех его составляющих в целях недопущения необоснованных сокращений персонала, несвоевременной выплаты и снижения заработной платы, ухудшения условий и безопасности труда.

Мониторинг социально-трудовой сферы, итоги коллективно-договорной кампании 2022 года, обеспеченный рост заработной платы, отсутствие коллективных трудовых споров свидетельствуют об эффективном участии, регулировании и контроле профсоюзов в вопросах трудовых отношений, реализации принципов социального партнерства, выполнении коллективных договоров и соглашений.

ФПСО и ряд членских организаций в информационном поле активно используют различные возможности интернет-пространства, коммуникативных средств связи в целях позиционирования деятельности профсоюзов, поддержки и участия в решении вопросов, затрагивающих интересы трудящихся и всего населения. В то же время не обеспечивается в целом подписка на профсоюзные газеты «Народная трибуна» и «Солидарность».

В 2022 году сократился показатель создания первичных профсоюзных организаций, произошло сокращение численности членов профсоюзов в целом по ФПСО. В 9 членских организациях ФПСО численность членов профсоюзов составляет менее 50%, что увеличивает риски потери права профсоюзов на представительство интересов работников при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров. При этом не решается вопрос организационного и кадрового укрепления малочисленных членских организаций, которые составляют более половины среди отраслевых организаций профсоюзов, согласно градации ФНПР.

В 2022 году работало 527 школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, в которых обучено 9 240 человек. В целом, по ФПСО на обучение направлено 2,60% профсоюзных бюджетов всех уровней, что ниже установленной нормы ФНПР 6%.

Исходя из изложенного,

СОВЕТ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ходе выполнения в 2022 году мероприятий по Основным направлениям деятельности ФПСО принять к сведению.
2. Членским организациям ФПСО, Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям:
 - продолжать целенаправленную работу по развитию социального партнерства в сфере труда, в том числе в рамках реализации Распоряжений Губернатора Самарской области №149 от 27.03.2019г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области»;

- продолжить формирование молодежных структур во всех членских организациях с обеспечением их представительства в составе Молодежного совета ФПСО;
- обеспечивать нормы финансирования информационной работы (6%), работы с молодежью (5%), обучения профсоюзных кадров и актива (6%), установленные VI съездом ФНПР, а также утверждаемую Президиумом ФПСО подписку на профсоюзные газеты «Народная трибуна» и «Солидарность»;
- обеспечивать выполнение решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО, в том числе по организационному и кадровому укреплению малочисленных членских организаций;
- продолжить работу по заключению коллективных договоров во всех организациях, внесению в них условий соглашений всех уровней, повышению экономической эффективности коллективных договоров;
- руководствуясь нормами Трудового кодекса РФ, Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», добиваться присоединения к заключаемым соглашениям соответствующих уровней организаций, где отсутствуют коллективные договоры;
- добиваться реализации права участия профсоюзов в управлении организацией согласно Трудовому кодексу РФ, а также выполнения условий коллективных договоров; в работе коллегиальных органов, комиссий, рабочих групп, общественных советов исполнительной власти, органов местного самоуправления;
- обеспечивать эффективность деятельности, развивать инновационные формы работы, внедрять новые методы по мотивации профсоюзного членства;
- вести постоянную информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, в среде учащейся и работающей молодежи, мотивирующей людей к вступлению в профсоюз и участию в профсоюзном движении области;

- продолжить развитие и совершенствование системы информационной деятельности профсоюзов с максимальным использованием профсоюзных информационных ресурсов всех уровней, а также различных средств коммуникативной связи, информационных ресурсов социальных партнеров, местных и региональных средств массовой информации;
- добиваться увеличения отраслевой численности ППО и членов профсоюзов через проведение работы по созданию новых и укреплению действующих ППО, активно взаимодействуя с Координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований;
- инициировать и обеспечивать работу по проведению конкурсов профессионального мастерства в организациях, на отраслевом, региональном, муниципальных уровнях, поощрение лучших специалистов в различных профессиях.

3. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников